

Приложение № 2  
к коллективному договору

Согласовано:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Н.В. Давыдова

Протокол № 6/1 от 01.10.2022 года

Утверждаю:

Заведующий

МАДОУ «Детский сад «Рябинка»  
с. Березина Речка муниципального  
образования «Город Саратов»

О.В. Асатова

Приказ № 141/1 от 01.10.2022 года



**Положение об оплате труда  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД «РЯБИНКА» С.  
БЕРЕЗИНА РЕЧКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД  
САРАТОВ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» с изменениями и дополнениями, внесёнными на основании решений Саратовской городской Думы от 23.10.2009 г. N 44-536, от 10.02.2011 № 59-717, от 24.11.2011 № 9-105, от 26.04.2012 г. N 13-152, от 20.12.2012 г. N 21-260, от 06.02.2014 г N 32- 364, от 18.12.2014 г. № 42 - 474, от 30.07.2015 г. № 48-549, от 18.02.2016 г. № 56-606, от 28.06.2018 № 36-275, от 23.05.2019г. №50-375, от 26.09.2019г. № 56-420, от 24.12.2019г. № 60-474, от 12.11.2020 № 77-612, от 23.07.2021 г. № 91-745, от 22.04.2022 г. № 15-178 решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 г. № 32-353 «Об установлении должностных окладов общеотраслевых должностей работников муниципальных бюджетных учреждений», Коллективным договором МАДОУ «Детский сад «Рябинка» с. Березина Речка муниципального образования «Город Саратов», Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад «Рябинка» с. Березина Речка муниципального образования «Город Саратов».

1.2. Положение устанавливает систему, условия и размер оплаты труда работников включая размеры должностных окладов руководителей, педагогов, специалистов, служащих и окладов рабочих, выплат компенсационного и стимулирующего характера в отношении работников МАДОУ «Детский сад

«Рябинка» с. Березина Речка муниципального образования «Город Саратов», (далее по тексту- Учреждение), участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенным администрацией муниципального образования «Город Саратов».

Учреждение самостоятельно формирует единое штатное расписание в пределах имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения, и источником формирования фонда оплаты труда.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат)

Учреждения, устанавливаемая в соответствии с решением муниципальных органов самоуправления, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. При определении должностного оклада руководящих работников учреждения учитывается группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение.

4. Аттестация педагогических работников учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Министерством образования и науки Российской Федерации (пункт с учетом изменений, внесенных решением Саратовской городской Думы от 30.07.2015 N 48-549, см. предыдущую редакцию).

5. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации и аттестации на соответствие занимаемой должности.

6. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

7. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также педагогического института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов),

педучилищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, размеры оплаты труда устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам специальных (коррекционных) образовательных классов для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии размеры оплаты труда устанавливаются как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная) и другие аналогичные специальности;

- при окончании специальных факультетов по указанным выше специальностям и получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании.

10. Оплата труда библиотечных и других (медицинских) работников учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением для работников учреждений (пункт с учетом изменений, внесенных решением Саратовской городской Думы от 30.07.2015 N 48-549, см. предыдущую редакцию).

11. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа; при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

12. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) воспитателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения несет руководитель.

13. Размеры доплат и надбавок работникам учреждения определяются на основании этого Положения, утвержденного руководителем учреждения и согласованного с профсоюзной организацией.

Размеры доплат и надбавок руководителю учреждения определяются на основании положения, утвержденного учредителем (ГРБС), с учетом мнения представительного органа работников.

Доплаты и надбавки руководителю учреждения выплачиваются на

основании приказа учредителя (ГРБС), работникам учреждения - на основании приказа руководителя учреждения в пределах средств, направляемых учреждением на оплату труда.

14. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад «Рябинка» с. Березина Речка муниципального образования «Город Саратов», согласно Приложения к Положению.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

15. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника учреждения, повышения к окладам, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

16. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Саратовской области региональным соглашением.

17. Объем средств, направляемых учреждением на оплату труда, формируется на календарный год исходя из объемов средств на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников, с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

Выплата заработной платы производится в пределах средств, предусмотренных в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждений на текущий финансовый год.

18. Индексация размеров должностных окладов работников учреждений, за исключением работников, оплата труда которых финансируется за счет средств областного бюджета, осуществляется в соответствии с решением Саратовской городской Думы о бюджете муниципального образования "Город Саратов" на соответствующий финансовый год, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Повышение оплаты труда работников, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, оплата труда которых финансируется за счет средств областного бюджета, осуществляется в размере и в срок, установленный правовым актом Правительства Саратовской области для работников государственных учреждений.

**Приложение № 1**  
**к Положению об оплате труда**

**Раздел 1.**  
**Схемы должностных окладов работников**  
**образовательных учреждений (раздел в редакции, введенной решением Саратовской**  
**городской Думы от 30.07.2015 N 48-549)**

**Таблица 1**

**Должностные оклады руководящих работников**  
**дошкольных образовательных учреждений**

При определении должностного оклада заведующего, заместителей заведующего Учреждения учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено Учреждение;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации, или аттестации на соответствие занимаемой должности.

**○ Приложение 1**

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации            | Должностной оклад (рублей)           |       |       |       |
|-------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------|-------|-------|
|       |                                                               | Группа по оплате труда руководителей |       |       |       |
|       |                                                               | I                                    | II    | III   | IV    |
| 1     | 2                                                             | 3                                    | 4     | 5     | 6     |
| 1     | Заведующий аттестованный на соответствие занимаемой должности | 12076                                | 11634 | 11068 | 10500 |

Примечания к таблице:

- Административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к должностному окладу (окладу) по основной деятельности.
- Должностные оклады, предусмотренные в настоящей таблице, применяются для оплаты труда руководящих работников дошкольных образовательных учреждений всех видов.

1.2. Аттестация педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276 (с изменениями от 11.12.2020г) «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Решением Саратовской Думы от 30.07.2015 № 48-549).

1.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации и аттестации на соответствие занимаемой должности.

**Приложение № 2**

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) |                  |                                   |
|-------|----------------------------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------------------------|
|       |                                                    | Высшая категория           | Первая категория | Соответствие занимаемой должности |

| 1                                                                             | 2                                                                                                                          | 3     | 4     | 5     |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |                                                                                                                            |       |       |       |
| 1                                                                             | Воспитатель (включая старшего), учитель-логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования | 13030 | 12401 | 11776 |
| 2                                                                             | Старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель                          | 12401 | 11776 | 11202 |

Примечания к таблице:

- Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование.
- Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и (или) квалификационной категории, оплата труда производится ниже на 5 процентов.
- Педагогическим работникам, не имеющим профессионального образования, должностной оклад устанавливается ниже на 10 процентов.
- По квалификационным категориям должностной оклад устанавливается лицам, как имеющим высшее профессиональное образование, так и лицам, имеющим среднее профессиональное образование. Лицам, не имеющим квалификационной категории, должностной оклад устанавливается в зависимости от образования.

1.8. Работникам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме и возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, назначенным руководителем учреждения, может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.

1.9. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

1.10. Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр",



"специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование. Наличие у работников документа государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании не дает права на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Музыкальным руководителям, окончившим консерватории, музыкальные отделения клубной и культпросвет работы, институтов культуры, пединститутов (университетов), педагогических музыкальных училищ, работающим в Учреждении, размеры оплаты труда устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

Учителям- логопедам, учителям – дефектологам, работающим в группах компенсирующей направленности Учреждения, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, размеры оплаты труда, устанавливаются как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование.

Педагогу — психологу, окончившему педагогический институт (университет) по специальностям: специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная) и другие аналогичные специальности размеры оплаты труда, устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование. и других работников Учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

### Приложение № 3

#### Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования

| Наименование должности                                                                                          | Должностной оклад (рублей) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                            |
| помощник воспитателя со средним общим образованием и курсовой подготовкой                                       | 6461                       |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                            |
| младший воспитатель со средним общим образованием и курсовой подготовкой                                        | 6908                       |
| младший воспитатель со средним профессиональным образованием                                                    | 7205                       |

Таблица 7

**Должностные оклады медицинских работников учреждений**

| Наименование должности                                                                 | Должностной оклад (рублей) |             |              |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------|--------------|---------------|
|                                                                                        | высшая категория           | I категория | II категория | без категории |
| Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии | 6194                       | 5873        | 5605         | 5353          |

Таблица 8

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих учреждений**

| № п.п. | Наименование должностей                | Должностной оклад (руб.) |
|--------|----------------------------------------|--------------------------|
| 1.4.   | Заведующий хозяйством                  | 4446                     |
| 2.15.  | Без категории: документовед, экономист | 4847                     |
| 2.20.  | Бухгалтер                              | 4646                     |

Таблица 9

**Размеры окладов рабочих учреждений в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих**

|             | Разряды |      |      |      |      |      |      |      |
|-------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|
|             | 1       | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    |
| Оклад, руб. | 4274    | 4292 | 4346 | 4446 | 4646 | 4847 | 5106 | 5353 |

Изменение размеров должностных окладов сотрудников Учреждения производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Заведующий Учреждением проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, воспитателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы),



тарификационные списки. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения несет заведующий.

Размеры доплат и надбавок работникам Учреждения определяются на основании настоящего Положения, утвержденного заведующим и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

Размеры доплат и надбавок заведующему Учреждения определяются на основании Положения, утвержденного Учредителем.

Доплаты и надбавки заведующему Учреждением выплачиваются на основании приказа Учредителя, работникам Учреждения - на основании приказа заведующего в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы (в объёме 300 часов), выполняемой внешними совместителями, на основе тарификации.
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для преподавательской деятельности в ДООУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

1.21. Заведующий Учреждением в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения занятий с воспитанниками

высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

1.22. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника учреждения, повышения к окладам, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.23. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Саратовской области региональным соглашением.

1.24. В целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогическим работникам Учреждения устанавливаются ежемесячные выплаты. (Решение Саратовской городской Думы от 12.11.2020 № 77-612)

1.25. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 3-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы заведующего, заместителей заведующего).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя заведующего Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 2,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы заведующего, заместителей заведующего).

1.26. Объем средств, направляемых Учреждением на оплату труда, формируется на календарный год исходя из объемов средств на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников, с учетом роста потребительских цен на товары и услуг.

1.27. Индексация (увеличение) размеров должностных окладов работников Учреждения осуществляется в соответствии с решением Саратовской городской Думы о бюджете муниципального образования «Город Саратов» на соответствующий финансовый год, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размеров принимает заведующий Учреждения на основании письменного заявления работника.

## **2. Порядок и условия установления выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладам)**

2.1. Работникам учреждений с учётом специфики работы в соответствующем учреждении устанавливаются следующие выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу):

(таблица с учетом изменений, внесенных решением Саратовской городской Думы от 06.02.2014 N 32-364, см. предыдущую редакцию).

| Учреждения и категории работников                                                                                        | Повышающий коэффициент |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Учреждения, имеющие специальные (компенсирующие или комбинированные) группы для воспитанников с отклонениями в развитии: | 0,20-1,20              |
| - руководителю                                                                                                           | до 1,15                |
| - работникам, непосредственно занятым в таких группах                                                                    | 0,20-1,20              |
| Учреждения - центры развития ребёнка:                                                                                    | до 1,20                |
| - руководителю                                                                                                           | до 1,15                |
| - педагогическим работникам                                                                                              | до 1,20                |
| Учреждения пристрахота и оздоровления:                                                                                   | 0,20-1,20              |
| - руководителю                                                                                                           | до 1,15                |
| - педагогическим работникам, младшим воспитателям и медицинскому персоналу                                               | 0,20-1,20              |
| Общеобразовательные учреждения при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы                   | до 1,75                |
| Лицеи, гимназии, прогимназии:                                                                                            |                        |
| - педагогическим работникам                                                                                              | 0,15                   |
| Дошкольные учреждения:                                                                                                   |                        |
| - заведующим, воспитателям, старшим воспитателям, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе   | 0,15-1,15              |

2.2. В учреждении, реализующим образовательную программу дошкольного образования, медицинским работникам и работникам учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, чьи оклады установлены иными решениями Саратовской городской Думы, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,6.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на установленный повышающий коэффициент.

2.6. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу и перечень должностей, к окладу которых применяется коэффициент, устанавливаются приказом заведующего Учреждением на год.

### **Раздел 3.**

#### **Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения

осуществляются в соответствии с нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Коллективным договором, трудовым договором и на основании специальной оценки условий труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

3.2. Перечень видов и конкретные размеры компенсационных выплат в Учреждении устанавливаются заведующим по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

3.3. Перечень видов выплат компенсационного характера работникам включает:

- за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

| Виды работ                                                                                                                                           | Процент от должностного оклада (оклада)         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда                                                                                             |                                                 |
| с вредными условиями труда                                                                                                                           | до 12                                           |
| 2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных                                                                                           |                                                 |
| за работу в ночное время                                                                                                                             | не менее 35                                     |
| за работу в выходные и праздничные дни                                                                                                               | в соответствии со <a href="#">ст. 153 ТК РФ</a> |
| за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени                                                                   | 15                                              |
| руководителям, педагогическим работникам, медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельском населенном пункте | 25                                              |
| женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части                                          | 30                                              |
| 3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей                                                                                               |                                                 |
| председателю первичной профсоюзной организации                                                                                                       | 20%                                             |
| За работу с сайтом <a href="http://ryabinkadou.nubex.ru">http://ryabinkadou.nubex.ru</a>                                                             | До 30%                                          |

#### **Раздел 4.**

#### **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, повышению профессионального уровня, а также поощрения за выполненную ими работу в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Основными критериями для осуществления выплат стимулирующего характера при разработке показателей эффективности труда работников являются:

- а) качество обучения;

- б) здоровье обучающихся (воспитанников);
- в) воспитание обучающихся.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников, определяются в локальных правовых актах учреждения, принимаемых работодателем по согласованию с представительным органом работников, и (или) в коллективных договорах.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется учреждением самостоятельно с учетом достижений, в зависимости от результатов и эффективности деятельности учреждения и каждого конкретного работника. Размер выплаты стимулирующего характера работникам закрепляется приказом работодателя.

В перечень видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть включены следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждений устанавливается в размере не менее 15% фонда оплаты труда. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается учреждением самостоятельно.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направляемых на оплату труда в учреждениях, сформированных с учетом всех имеющихся источников доходов.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером выплаты по итогам работы для конкретного работника не ограничиваются.

Единовременное премирование, как правило, осуществляется за результаты работы, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и др.

Порядок и условия единовременного премирования фиксируются в коллективных договорах учреждением.

Надбавка к должностному окладу устанавливается и выплачивается педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячно по основному месту работы пропорционально фактически отработанному времени:

- 1) за ученую степень:

доктора наук - 4803 рубля; кандидата наук - 3202 рубля;

2) за почетные звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1601 рубль;

3) награжденным:

знаком отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; ведомственным знаком отличия "Отличник просвещения";

медалью К.Д. Ушинского;

медалью Л.С. Выготского;

нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник здравоохранения";

почетными званиями "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования" - 901 рубль.

При наличии у работника учреждения права на получение надбавки по нескольким основаниям, надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

Надбавка педагогическим работникам в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), не имеющим стажа педагогической работы либо имеющим стаж педагогической работы до одного года, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 % должностного оклада.

Надбавка устанавливается приказом работодателя.

В целях доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных



учреждений и дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений может устанавливаться единовременная выплата.

Единовременная выплата педагогическому работнику устанавливается в процентном отношении к его начисленной заработной плате за текущий год с учетом начисления заработной платы за декабрь текущего года за счет всех источников финансового обеспечения и выплачивается в декабре текущего года.

В целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, могут устанавливаться ежемесячные выплаты.

Размер ежемесячной выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений определяется по формуле:

ЕСВ

ЕСВ - размер ежемесячной выплаты педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп общеобразовательных учреждений;

РСЗП1 - необходимое к достижению расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций области, установленное Правительством Саратовской области;

РСЗП2 - ранее установленное Правительством Саратовской области расчетное целевое значение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций;

ОТ - размер оплаты труда, установленный работнику согласно условиям трудового договора, по состоянию на дату, с которой осуществляется повышение оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений области в соответствии с правовым актом Правительства Саратовской области.

## **Раздел 5. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей**

5.1. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

5.1.1. Учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

5.1.2. Отнесение учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
|------------|---------|-------------------|
|------------|---------|-------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)                                | 0,3            |
| 2. Количество групп в дошкольных учреждениях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | из расчета за группу                                                             | 10             |
| 3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:<br>-в многопрофильных<br>-в однопрофильных:<br>клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных художественных школах | за каждого обучающегося<br><br>из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3<br><br>0,5 |
| 4. Количество работников в учреждении                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -за каждого работника,                                                           | 1              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию,               | 0,5            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -за каждого работника имеющего высшую квалификационную категорию                 | 1              |
| 4. Численность работников в учреждении                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | за каждого работника                                                             | 1              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | за каждого работника, имеющего:<br>- первую квалификационную категорию;          | 0,5            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - высшую квалификационную категорию;                                             | 1              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - ученую степень;<br>дополнительно наличие у работников государственных наград:  | 1,5            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - от 1 до 5 процентов коллектива;                                                | 5              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - от 5 до 10 процентов коллектива;                                               | 10             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - от 10 до 20 процентов коллектива;                                              | 15             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | - свыше 20 процентов коллектива                                                  | 20             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                              |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, видео-аудио залов, лингафонных кабинетов                                                                                                                                                                                          | за каждый класс                                                                                                              | до 10          |
| 8. Наличие лицензированного медицинского кабинета, физиокабинета, стоматологического кабинета, столовой                                                                                                                                                                                                                    | за каждый вид                                                                                                                | до 15          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                              |                |
| 10. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и другого)                                                                                                                                                                                                                                                       | - находящихся на балансе учреждений<br>- в других случаях                                                                    | до 30<br>до 15 |
| 11. Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов                                                                                                                                                                                                                                              | за каждый вид                                                                                                                | до 20          |
| 12. Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях дополнительного образования, дошкольных учреждениях дополнительного образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе                                                                                      | за каждого обучающегося (воспитанника)                                                                                       | 0,5            |
| 13. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)                                                                                                                                             | за каждый вид                                                                                                                | до 15          |
| 14. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) учреждений (классов, групп) и дошкольных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося (воспитанника)                                                                                       | 1              |
| 15. Количество реализуемых основных образовательных программ (для дошкольных образовательных учреждений), направленностей дополнительных общеразвивающих программ (для учреждений дополнительного образования) в соответствии с уставом учреждения                                                                         | за каждую программу (для дошкольных образовательных учреждений), направленность (для учреждений дополнительного образования) | 5              |
| 16. Количество в учреждении рабочих мест, соответствующих условиям труда                                                                                                                                                                                                                                                   | за каждое рабочее место, соответствующее условиям труда                                                                      | 0,1            |

|                                                                                                                                                                 |               |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| 17. Наличие в учреждении оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов) | за каждый вид | 5, но не более 10 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|

5.2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

5.2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем (ГРБС) учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем Положении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем (ГРБС) учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается учредителем (ГРБС) учреждения.

5.2.4. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

5.2.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.2.6. Учредитель (ГРБС) учреждения:

- устанавливает показатели по учреждениям (за исключением учреждений, для которых показатели устанавливаются в соответствии с решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 N 30-313 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования "Город Саратов") для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

- может относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

5.2.7. Группы по оплате труда руководителей учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

| Тип (вид) учреждения                                                                               | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов |           |            |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|
|                                                                                                    | I группа                                                                                           | II группа | III группа | IV группа |
| Дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные | свыше 500                                                                                          | до 500    | до 350     | до 200    |

|                                                                                                                                                                           |           |        |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|
| комбинаты (центры)                                                                                                                                                        |           |        |        |        |
| Учреждения, имеющие специальные (компенсирующие) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, учреждения присмотра и оздоровления | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |

## Раздел 6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.2. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

## Раздел 7. Показатели оценки эффективности деятельности учреждений

Для оценки эффективности деятельности учреждений рекомендуется использовать следующие показатели:

| Типы учреждений       | Показатели                                                                       |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Дошкольное учреждение | Уровень усвоения соответствующей образовательной программы и социальных навыков; |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>динамика здоровья детей;</p> <p>использование новых форм и методов воспитательной работы;</p> <p>снижение общей заболеваемости;</p> <p>использование в воспитательной работе методов, развивающих творческую направленность детей (изостудия, театральная студия, "комната сказок" и др.), проведение культурно-просветительной работы (день детского творчества, праздничных утренников и т.п.);</p> <p>низкий уровень обоснованных жалоб со стороны родителей</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Общими показателями для, которые следует учитывать при оценке эффективности деятельности, являются:

- материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности);
- обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.);
- обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.);
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение объемов текущего и капитального ремонта;
- эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории;
- обеспечение условий для спортивно-оздоровительной работы (наличие спортивной площадки, стадиона и др. спортивных сооружений);
- объемы привлечения внебюджетных средств;
- укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;
- стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.

Количество показателей для определения эффективности может устанавливаться в зависимости от особенности деятельности учреждений.

## **Раздел 8. Показатели для определения стимулирующих выплат для различных категорий работников**

Показатели для определения стимулирующих выплат для различных категорий работников могут включать в себя следующие параметры и критерии:

### **1. Руководитель (заведующий)**

Основанием для стимулирования руководителя учреждения являются показатели эффективности деятельности учреждения.

Кроме показателей эффективности деятельности учреждения для стимулирования руководителя могут быть использованы следующие показатели:

- отсутствие вакантных мест в учреждении по основному персоналу;
- ненормированный рабочий день;
- отсутствие нарушений действующего законодательства, регулирующего деятельность учреждений;
- внедрение новых форм и методов в образовательный процесс;
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;
- обеспечение достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников муниципального учреждения, определенных Указами Президента Российской Федерации, со средней заработной платой в регионе.

## 2. Педагоги-психологи, социальные педагоги, учитель-дефектолог

- повышение уровня успеваемости после проведения коррекционно-воспитательной работы, а также достижение нормализации поведения учащихся в учебном процессе, подтвержденные воспитателями;
- проведение консультаций педагогических работников и родителей по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям, имеющим отклонения в развитии;
- индивидуальное социально-педагогическое, психолого-педагогическое сопровождение социально неблагополучной семьи и ребенка из такой семьи;
- коррекционно-развивающая работа с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении.

## 3. Учитель-логопед (логопед)

- повышение уровня успеваемости после проведения занятий, подтвержденное преподавателями;
- использование разнообразных форм, приемов, методов и средств по восстановлению нарушенных функций;
- проведение консультаций педагогических работников и родителей.

## 4. Педагог дополнительного образования

- количество посещающих кружки, секции, студии и др.;
- участие в разработке и реализации образовательных программ;
- оказание консультативной помощи родителям обучающихся, а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции;
- участие в деятельности методических объединений, самоуправлении учреждением;
- организация дополнительного образования для детей из социально-неблагополучных семей на базе учреждения.

## 5. Инструктор по физической культуре

- уровень овладения учащимися навыками и техникой выполнения физических и спортивных упражнений;
- использование в работе наиболее эффективных форм, методов и средств физического воспитания обучающихся;

- обеспечение безопасности при проведении физических и спортивных занятий.

#### 6. Музыкальный руководитель

- уровень формирования эстетического вкуса, развитие музыкальных способностей и эмоциональной сферы ребенка;
- использование разных видов и форм организации музыкальной деятельности в целях развития творческой индивидуальности личности;
- применение в педагогической деятельности индивидуальных подходов с учетом возрастных особенностей детей и их творческих способностей.

#### 7. Воспитатели

- динамика здоровья детей; использование новых форм и методов воспитательной работы, методов развивающих творческую направленность детей; повышение эффективности и качества воспитательной работы, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей;
- индивидуальное педагогическое сопровождение социально неблагополучной семьи и ребенка из такой семьи.

#### 8. Учебно-вспомогательный персонал

- расширение объемов работ;
- ненормированный рабочий день.

#### 9. Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)

- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

### **Раздел 9. Другие вопросы оплаты труда**

9.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.2. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

9.3. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в учреждении с учетом особенностей организации образовательного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждением с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах средств, представляемых учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (абзац дополнительно включен решением Саратовской городской Думы от 30.07.2015 N 48-549).